Politica integrata sulla Parità di genere e sulla Diversità e Inclusione

Per la definizione della nostra Politica integrata sulla Parità di genere e sulla Diversità e Inclusione, nata dall'applicazione della ISO 30415 e della PdR 125, siamo partiti dall'agenda 2030 sullo Sviluppo Sostenibile, adottata da tutti i membri delle Nazioni Unite, che si articola in 17 obiettivi.
L'obiettivo n. 5 (Parità di genere) e l'obiettivo n. 10 (Riduzione delle disuguaglianze), ci hanno ispirato perché sappiamo che il motore dello sviluppo dell'Azienda è rappresentato dal valore e dalla centralità delle risorse umane.
Si tratta di valori fondamentali per creare un ambiente di lavoro aperto, rispettoso e plurale, dove ciascuno possa esprimere il proprio potenziale.
Per garantire la piena espressione di ciascuno, ETS S.r.l. incoraggia una cultura solidale e inclusiva e il rispetto delle pari opportunità in tutte le proprie funzioni ed ambiti di operatività, senza distinzioni di genere, stato civile, identità di genere e orientamento affettivo-sessuale, stato di salute, fede religiosa, opinioni politiche e sindacali, origine etnica, nazionalità, età e condizione di diversa abilità.

La politica definisce, quindi, i principi guida, ispirandosi a valori di riferimento tra cui:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals (SDGs);
- Global Compact delle Nazioni Unite;
- Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite;
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie.

I nostri principi:

- **Non discriminazione**: tutto il personale è considerato e valutato esclusivamente in relazione alle proprie capacità e competenze professionali. Qualunque forma di discriminazione relativa a orientamento politico, religione, nazionalità, etnia, lingua, disabilità, genere ed età è quindi vietata, oltre ad ogni forma di discriminazione in base a caratteristiche personali quali convinzioni, orientamento sessuale, iscrizione alle Organizzazioni Sindacali ed attività relative, e ogni altra forma di discriminazione sociale. Sulla base degli stessi principi sono vietati e severamente puniti il mobbing, le molestie sessuali e ogni altra forma di abuso fisico, verbale, digitale.

- **Pari opportunità e pari dignità**: la diversità è un valore che viene riconosciuto e la parità di trattamento economico, di accesso alle risorse aziendali e di opportunità è garantita a tutto il personale per qualsiasi tipo di diversità. La formazione, lo sviluppo e la crescita professionale sono garantiti a tutto il personale a prescindere dal genere o da altri fattori personali e sociali. L'accesso delle donne a posizioni lavorative in generale e, in particolare, a posizioni manageriali e di rappresentanza aziendale è incoraggiato e supportato. Inoltre, situazioni personali relative al bilanciamento tra vita privata e professionale (gravidanza, maternità, paternità, part-time, lavoro flessibile, etc.) non possono essere considerate condizioni per trattamenti discriminatori.

- **Work-life balance**: ETS S.r.l. sostiene il bilanciamento tra vita privata e professionale del personale, quale condizione essenziale per una crescita aziendale equilibrata, costante e duratura. Si impegna a promuovere iniziative finalizzate a supportare il bilanciamento tra vita privata e vita professionale (smart-working, part time per neo genitori, forme di tutela della famiglia, iniziative di tempo libero da dedicare agli affetti, etc.), tenendo conto delle reali esigenze aziendali e delle differenti situazioni e condizioni personali nella quale ciascuna risorsa può trovarsi durante la propria vita lavorativa**.**

- **Creazione di un ambiente di lavoro inclusivo**: un ambiente lavorativo in grado di favorire l'espressione del potenziale individuale ed "unico" di ciascuno è considerato come leva strategica

per il raggiungimento degli obiettivi organizzativi. ETS S.r.l. pertanto si impegna a realizzare iniziative, pratiche e servizi aperti ai dipendenti, clienti e fornitori. Tutte le persone hanno l'opportunità di partecipare ai processi aziendali senza alcuna forma di ostacolo implicita o esplicita nei confronti di unità, funzione, paese, genere, religione, cultura, convinzioni personali, orientamenti, disabilità, età o ogni altra forma di diversità. Sono realizzate attività di comunicazione interna e di sensibilizzazione che promuovono l'utilizzo di comportamenti e di un linguaggio inclusivi e rispettosi di tutte le diversità. Sono attivi strumenti e meccanismi che consentono alle persone di esprimere opinioni e lavorare in situazioni di apertura al confronto e al dialogo.

Sulla base dei principi guida stabiliti nella Politica, ETS S.r.l. ha rafforzato i concetti già espressi nel proprio Codice Etico e nella Politica SA8000 per la Responsabilità Sociale.

Il presente documento viene aggiornato, di norma, con cadenza almeno annuale.

La Direzione (Datore di Lavoro)

Gabriele Miceli