

ETS S.r.l. è costantemente impegnata nel tradurre in impegni concreti i propri valori di impresa attraverso il perseguimento dei seguenti obiettivi.

1. ottenere sempre la **piena soddisfazione dei propri clienti e di tutte le altre parti interessate**;
 2. **migliorare continuamente** i processi, i servizi, l'efficacia e l'efficienza della propria organizzazione;
 3. assicurare il **rispetto degli adempimenti della legislazione vigente**, della regolamentazione ambientale e di quella relativa alla salute e sicurezza del lavoro applicabile e di tutti i requisiti contrattuali sottoscritti attraverso un costante monitoraggio dell'evoluzione normativa, legislativa e regolamentare;
 4. **impegnarsi** per assicurare una costante conformità ai requisiti delle norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e OHSAS 18001:2007;
 5. **progettare**, per quanto possibile, adottando requisiti di sostenibilità ambientale e assicurando:
 - basso o nullo impatto ambientale;
 - massima tutela dell'ambiente;
 - prevenzione dell'inquinamento.Attraverso:
 - il massimo impegno nel miglioramento continuo delle proprie competenze in termini di impatto ambientale e prevenzione dell'inquinamento;
 - l'analisi dell'ambiente in cui sarà inserito il progetto, in modo da ridurre o eliminare per quanto tecnicamente possibile ogni possibile rischio ambientale;
 - la conformità alla regolamentazione ambientale applicabile;
 - la promozione e l'attiva diffusione della cultura della tutela ambientale;
 6. **prevenire, mitigare e minimizzare gli impatti ambientali negativi** nonché **gli infortuni** e i **danni alla salute** dei lavoratori generati dai processi e dalle lavorazioni (sia gestite direttamente che affidate in outsourcing) anche attraverso:
 - ✓ la corretta **gestione dei rifiuti prodotti**, in conformità a quanto stabilito dalla normativa cogente in vigore;
 - ✓ il **monitoraggio dei consumi delle risorse energetiche** finalizzato al contenimento degli stessi, tramite la corretta installazione e manutenzione degli impianti;
 - ✓ il **contenimento dell'inquinamento, della rumorosità e dei consumi di combustibile**, laddove necessario e/o possibile;
 - ✓ l'acquisto, quando possibile, di **prodotti/servizi a basso impatto ambientale**;
 - ✓ la rilevazione e l'analisi sistematica dei **quasi infortuni** (near misses);
 - ✓ la **revisione sistematica della valutazione dei rischi** a seguito di: importanti modifiche apportate ai processi di lavoro, alle procedure, ai materiali, alle macchine, agli impianti, al panorama legislativo; a seguito dell'introduzione di nuovi processi di lavoro e all'apertura/modifica di nuovi siti operativi; a seguito di incidenti o situazioni di emergenza non previste; nel caso di ampliamento, riduzione, ristrutturazione e/o redistribuzione delle responsabilità; in base a quanto può emergere in sede di riunione periodica e/o in sede di Riesame della Direzione; nel caso si verificasse un incidente o una situazione di emergenza non prevista precedentemente nel Piano di Emergenza ed Evacuazione; in caso di near miss che faccia emergere nuovi fattori di rischio non considerati in precedenza.
 7. **consolidare e massimizzare**, di contro, **gli impatti positivi sull'ambiente**, quali, per esempio il riutilizzo e/o riciclo, laddove possibile, dei materiali impiegati e, soprattutto, proporre determinate soluzioni in fase di progettazione;
 8. **prevenire e gestire le emergenze ambientali** e quelle relative alla salute e sicurezza del lavoro attraverso:
 - ✓ la formazione/informazione di tutto il personale in merito agli impatti ambientali ed ai rischi identificati;
 - ✓ il costante addestramento di tutto il personale in particolar modo per ciò che concerne le procedure da seguire in caso di emergenza.
 9. **assicurare risorse e mezzi adeguati per attuare il miglioramento continuo** del Sistema Integrato attraverso il riesame periodico dello stesso al fine di definire la corretta allocazione delle risorse in relazione agli obiettivi prefissati;
 10. perseguire e controllare l'applicazione delle **prescrizioni ambientali e di salute e sicurezza del lavoro pertinenti da parte dei fornitori (outsourcer)** all'interno dei nostri ambienti di lavoro;
 11. assicurare la **consapevolezza del personale sugli impatti ambientali ed i rischi per la salute e la sicurezza** generati dai processi di lavoro:
 - ✓ promuovendo attività di formazione ed informazione;
 - ✓ coinvolgendo tutte le risorse rendendole consapevoli dei loro obblighi individuali e dell'importanza di ogni loro singola azione per il raggiungimento dei risultati attesi e della loro responsabilità;
 - ✓ coinvolgendo e consultando i collaboratori sulle tematiche relative alla salute e sicurezza del lavoro, anche attraverso i loro rappresentanti.
 12. verificare e sorvegliare costantemente il **perseguimento degli obiettivi e dei traguardi prefissati**;
 13. **comunicare internamente ed esternamente la presente politica** con le modalità di volta in volta ritenute più efficaci.
- Gli obiettivi sono coerenti con:
- A) **l'analisi del contesto** e **l'analisi dei rischi** effettuate dall'azienda per individuare le parti interessate, i bisogni e le aspettative ad esse collegati e i rischi che insistono sulla ETS S.r.l. (minacce da affrontare e opportunità da cogliere);
 - B) **gli aspetti ambientali e di sicurezza definiti "significativi"** su apposito documento ed in seguito ad un'opportuna analisi effettuata sia nella sede di Via Belice (Latina) che presso i cantieri temporanei oggetto delle attività aziendali e che consentono di definire i rischi specifici che insistono sulla gestione dei processi e dei servizi.

L'Amministratore Unico
Domenico Chiaino