
Politica delle Risorse Umane

Le persone giuste, nel ruolo giusto al momento giusto sono la risorsa più importante dell'Azienda!

L'azienda **ETS S.r.l.** ne cura la ricerca, la selezione, l'inserimento, la formazione, lo sviluppo, la motivazione e il coinvolgimento in armonia con le seguenti linee-guida:

- ✓ Le attività di ricerca e selezione sono basate su trasparenza, etica, rispetto dell'individuo, diversità e inclusione, pari opportunità e non discriminazione. Esse sono rivolte all'inserimento di persone di elevato potenziale, motivate e che siano aperte al cambiamento, dedicate al successo dell'azienda, alle sue persone e ai suoi valori, che abbiano l'ambizione e l'abilità di assumere responsabilità crescenti all'interno dell'organizzazione.
- ✓ L'azienda cura l'inserimento e la formazione continua del proprio personale allo scopo di facilitare non solo l'acquisizione di competenze tecnico-specialistiche, ma anche la promozione dello sviluppo di comportamenti coerenti con i valori in cui essa si riconosce, con particolare attenzione alla consapevolezza, alla qualità della prestazione tecnico professionale erogata, alla salute e sicurezza del personale nonché alla protezione dell'ambiente. L'azienda monitora il processo formativo e la sua efficacia.
- ✓ L'azienda ha a cuore l'accrescimento della competenza dei propri dipendenti, il coinvolgimento, la motivazione, l'informazione e l'aggiornamento continuo del personale in linea con le politiche aziendali.
- ✓ L'azienda è consapevole che il coinvolgimento del personale e di tutti gli stakeholders, unito all'attiva partecipazione di tutti i collaboratori, sono un elemento strategico primario.
- ✓ Promuove lo sviluppo delle professionalità interne e l'attenta selezione delle collaborazioni esterne al fine di dotarsi di risorse umane competenti e motivate.
- ✓ La Direzione "Risorse Umane", insieme alla linea gerarchica, identifica i piani di sviluppo dei collaboratori, cura la formazione, creando un ambiente di lavoro innovativo e inclusivo orientato al raggiungimento degli obiettivi.
- ✓ L'azienda promuove una cultura che ricerca opportunità bilanciando esperienza, trasformazione digitale e rispetto delle regole.
- ✓ L'azienda stimola un clima di fiducia e di comunicazione aperta al fine di facilitare la realizzazione individuale e la crescita personale e professionale dei collaboratori congiuntamente al raggiungimento dei propri obiettivi.
- ✓ L'azienda attua un percorso volto al raggiungimento dei risultati attraverso la condivisione di obiettivi, la delega e la responsabilità individuale.
- ✓ L'azienda favorisce lo sviluppo di Team intersettoriali con competenze specifiche e interdisciplinari, perseguendo il continuo miglioramento di processi e progetti.
- ✓ L'azienda crea ed attua un coerente sistema di regole aziendali, salvaguardandone il rispetto da parte di tutto il personale a qualunque livello.
- ✓ L'azienda si muove in maniera integrata nella gestione dei processi aziendali soggetti:
 - ai requisiti dettati dalla norma UNI PdR 125, per la parità di genere;
 - ai requisiti dettati dalla norma UNI EN ISO 30415, per la diversità ed inclusione;
 - ai requisiti dettati dalla norma UNI EN ISO 9001, per la qualità;
 - ai requisiti dettati dalla norma UNI EN ISO 45001, per la sicurezza sul lavoro;
 - ai requisiti dettati dalla norma UNI EN ISO 14001, per la salvaguardia dell'ambiente;



- ai requisiti dettati dalla norma SA 8000, per la responsabilità sociale;
- ai requisiti dettati dalla norma UNI EN ISO 37001, per la prevenzione della corruzione;
- ai requisiti dettati dalla norma GDPR 679/2016, per la protezione e la tutela dati personali;
- ai requisiti dettati dalla norma D. Lgs. 231/2001, per la responsabilità amministrativa da reato.

L'Azienda **ETS S.r.l.** tiene conto degli aspetti ambientali, di salute e di sicurezza in tutte le attività aziendali, identificando ed evitando potenziali rischi per le persone e l'ambiente. Sulla base di tali principi e dei valori espressi anche nel Codice Etico, si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento continuo per quanto riguarda la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e dell'impatto ambientale, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali.

L'adozione del Sistema di Gestione Integrato permette di implementare l'efficienza dei processi e garantire l'efficacia dei risultati, perseguendo il principio fondamentale che è quello del miglioramento continuo e tale da garantire il raggiungimento degli obiettivi generali.

ETS S.r.l.
Direttore Risorse Umane
Daniela Vellucci

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Daniela Vellucci', is placed below the printed name.